



Beleidsplan 2023 - 2026

Inhoud:	Pagina:
1. Inleiding.	
1.1 Waarom een beleidsplan	2
1.2 Totstandkoming van dit beleidsplan	
2. Evaluatie beleidsvoornemens beleidsplan 2015-2018	
3. Profiel van de gemeente.	3
3.1 Beschrijving van de gemeente	
3.2 Historische plaatsbepaling en structuur van de gemeente	
3.3 Leden	
3.4 Missie	
3.5 Visie/beleid	
3.6 Doelstellingen	
3.7 Beleidsvoornemens 2019-2022 (en verder.....)	4
3.8 Organisatiestructuur in organogram	5
4. Beleidsvoornemens:	
4.1 Kerkenraad	5
4.2 Diaconaal team	6
4.3 Pastoraal team	7
4.4 Team Jeugd	9
4.5 College van kerkrentmeesters	10
4.6 Team eredienst	11

1 Inleiding

1.1. Waarom een beleidsplan?

De kerkorde van de PKN schrijft voor dat elk jaar, voor 15 december, een beleidsplan dient te worden voorgelegd aan het Classicaal College voor de Behandeling van Beheerszaken (CCBB), als bijlage bij de begroting voor het komende kalenderjaar.

Het plan geeft richting en verheldert voor gemeenteleden waar de accenten voor de komende tijd komen te liggen. Het scherpt ons gemeente –zijn. In een beleidsplan geeft de gemeente aan wat zij in de nabije toekomst - van vier jaar - wil bereiken.

Aan bod komen daarbij:

- de bronnen waaruit de gemeente wordt geïnspireerd
- het profiel van de gemeente
- visie en missie
- doelen en prioriteiten

1.2 Totstandkoming van dit beleidsplan

Dit document verschilt van het vorige beleidsplan. Bij de situatie waarin de gemeente nu is passen nog steeds – net als bij het beleidsplan 2019-2022 - steekwoorden als: vergrijzing en ontgroening, terugloop kerkbezoek, de financiële toestand in verhouding tot de toekomst.

In beleidsplan 2019-2022 is geprobeerd in de toekomst te kijken: wat is nodig om ook op langere termijn een gemeente te zijn zoals we willen zijn (zie visie en missie). In dit beleidsplan is daarop voort gebouwd. De opdracht zich te beperken tot hooguit 2 bladzijden en de dingen zo concreet mogelijk te verwoorden, bleef gehandhaafd. Op die manier is een leesbaar en werkbaar geheel tot stand gekomen.

De 5 teams blijven primair verantwoordelijk voor het opstellen, uitvoeren en evalueren van hun beleidsvoornemens. De kerkenraad is verantwoordelijk voor het integrale beleidsplan en bepaalt een werkwijze waarop zij dit plan elke vier jaar wil opstellen of – waar nodig - wil bijstellen.

2 Evaluatie beleidsvoornemens beleidsplan 2019-2022.

In het najaar van 2021 heeft de (kleine) kerkenraad de volgende beleidsvoornemens geformuleerd en aangenomen. Van alle beleidsvoornemens moet vastgesteld worden dat ze niet zijn gehaald. Voornaamste oorzaak is de coronacrisis, die er voor zorgde dat de kerkenraad en de respectievelijke teams hun tijd aan andere zaken kwijt waren. Bovendien was het een tijd niet mogelijk lijfelijk bijeen te komen om beleidsvoornemens uit te werken.

Hieronder worden de beleidsvoornemens van beleidsplan 2019-2022 genoemd en voorzien van een – korte – evaluatie

- A. de 5 bestaande wijken worden samengevoegd tot één wijk, waarbinnen een ouderlingen team zo goed mogelijk het pastoraat verzorgt. Over een goede communicatiestructuur met de wijkbezoekers wordt nagedacht.
 - De wijkindeling is komen te vervallen. Er wordt gewerkt vanuit een ‘gemeentebreed’ team, waarbij de pastorale- en nu ook de coördinerende ouderlingen op ‘afroep’ ingezet kunnen worden.
- B. er wordt nog meer ingezet om het “omzien naar elkaar” te borgen en er wordt gekeken naar mogelijkheden om wijkbezoekers meer te betrekken cq te waarderen
 - Van punt B is doordat de coronacrisis kwam niet echt veel terecht gekomen
- C. de kerkenraad kijkt in de komende vier jaar actief naar andere vormen van gemeentestructuur. Kenmerken daarbij zouden kunnen zijn:
 - met zo weinig mogelijk mensen de organisatie draaiend houdend. Dit moet tijd opleveren om een poos bepaalde werkzaamheden niet te doen
 - eerlijker verdeling van deze mensen over de verschillende teams

- de wijkbezoekers zo belangrijk mogelijk maken
- oudere gemeenteleden bewust maken dat aan “ambt dragerschap” geen leeftijdsgrens zit.
- De kerkenraad is actief bezig geweest om te komen tot een andere structuur. Op de vergaderingen van de kleine kerkenraad van september 2019 t/m maart 2020 en de grote kerkenraad van november 2019 is een idee aan de orde geweest. Bewust idee zou in de maartvergadering van 2020 verder besproken worden en in april zou het aan de gemeente worden voorgelegd. Helaas kwam de corona. Ten aanzien van het idee zou gesteld kunnen worden dat we het opnieuw zouden kunnen oppakken, maar dat het aanpassing zal behoeven ten gevolge van de ontwikkelingen van de laatste anderhalf jaar.
- D. de kerkenraad voert een bewust beleid om vacatures te vullen cq met vacatures om te gaan. Mogelijk houdt dat de inzet van meer professionals in, maar dat kan er ook toe leiden dat gemeenteleden aan de ene kant met meer vertrouwen een deel van het werk oppakken en aan de andere kant een poosje “vrij” zouden kunnen zijn van kerkenwerk.
 - Dit punt was verwerkt in het idee dat bij punt C is genoemd.
- E. De kerkenraad en college zoeken in de komende vier jaar uit waar het financiële maar vooral geestelijke belang ligt van de gemeente waar het gaat om de plaats van de kerkdiensten.
 - Het College heeft aangegeven dat het besluit wat voorrang heeft bij de kerkenraad ligt en niet bij het College
- F. Voor alles en bij dit alles zou het een eerste eis moeten zijn dat we bij het hele gemeente-zijn de missie en visie overeind kunnen houden.
 - Bij de besprekingen in de kerkenraad en de teams is dit een eerste uitgangspunt geweest.

3 Profiel van de Gemeente.

3.1 Beschrijving van de gemeente

St.-Annaparochie ligt in de burgerlijke gemeente Waadhoeke, in het noorden van Friesland. Het dorp ligt óp Het Bildt en kent een eigen (inpoldering)geschiedenis met een eigen taal en karakter. Door nieuwbouw en de komst van een AZC is er groei, maar dat wordt niet vertaald in “kerkelijke groei”.

Onze gemeenschap vindt haar oorsprong in de agrarische sector en daarnaast is er lichte industrie en een ruime middenstand. Ook zijn er goede onderwijs- (BaO en VO) en zorgvoorzieningen. Veel hebben echter hun werkkring elders.

3.2. Historische plaatsbepaling en structuur van onze gemeente

De Protestantse Gemeente van St.-Annaparochie bestaat sinds januari 2005. De Protestantse Gemeente heeft de beschikking over een kerkgebouw: de Gideonkerk. Deze kerk beschikt tevens over een multifunctionele ruimte: de Bining. Daarnaast wordt 10 keer per jaar van de Van Harenskerk; een monumentaal gebouw dat eigendom is van de Stichting Alde Fryske Tsjerken. Naast de Protestantse Gemeente kent St.-Annaparochie een Rooms Katholieke Kerk. De contacten met de R.K. Kerk lopen via de Commissie Eredienst.

3.3 Leden

De Protestantse Gemeente St.-Annaparochie heeft op 1 januari 2022: 512 belijdende leden, en 324 doopleden. Naast deze leden omvat de gemeente ongeveer 80 niet-gedoopte leden van gemeenteleden en diegenen die blijf geven van de verbondenheid met de gemeente.

3.4 Missie en visie

Wij willen een aantrekkelijke en vitale gemeente van Christus zijn, iets dat we ook graag willen uitstralen naar buiten de kerkmuren. Een gemeente waar ruimte is voor verschillende geloofsopvattingen, veranderingen en experimenten. Waar wel eens “wat anders kan en mag”.

3.5 Doelstellingen

Vanuit missie en visie hebben de 5 teams en de kleine kerkenraad voor het beleidsplan 2023-2026 beleidsvoornemens geformuleerd. Daarbij heeft men geprobeerd ook verder te kijken dan 2026.

3.6 Organogram organisatiestructuur

Grote kerkenraad (vergadert 2 keer per jaar - of vaker indien nodig): voorzitter, scriba, pastor, wijkouderlingen, pastorale ouderlingen, diakenen, jeugdouderlingen, ouderling-kerkrentmeesters					
Kleine kerkenraad, vergadert eens per maand voorzitter, scriba, pastor en vertegenwoordigers van de 5 teams					
team pastoraat	team diaconaat	scriba	jeugdteam	team eredienst	team college
x wijkouderlingen + pastor + x pastorale ouderlingen	x wijkdiakenen + x diakenen (+ zwo+e)		1 jeugdouderling + jeugdpastor + jeugdteam	pastor + cie. eredienst	3 kerkrentmeesters (w.o. 2 ouderling-kerkrentmeesters) + Cie van A&B
zorg voor pastoraat	diaconale ondersteuning waar mogelijk/ onder dit team valt ook de zending	aansturing Kerkemet, website verslaglegging, e.d.	aansturing van alles wat met jeugdwerk te maken heeft	voorbereiding / nadenken over erediensten	regelen van randvoorwaarden van gemeente zijn.
Protestantse gemeente St.-Annaparochie					

3.7 Beleidsvoornemens 2022-2026 (en verder....)

Bij het opstellen van dit beleidsplan was een belangrijke gedachte dat we verder wilden kijken dan 2026. Op die wijze sluit het ook het beste aan bij het vorige beleidsplan. De vergrijzing en ontgroening, de terugloop van het aantal actieve gemeenteleden en kerkgangers, roepen vragen op waarop we – zo mogelijk – een antwoord moeten vinden ten einde een goede koers te varen, niet alleen voor de komende vier jaar maar ook voor de jaren daarna.

Een nieuw element in dit beleidsplan komt voort uit de ontwikkelingen rond meer samenwerken met de buurgemeenten St.-Jacobiparochie en Vrouwenparochie. We hebben toenadering gezocht en zijn van plan om gezamenlijk beroepingswerk op te pakken en te kijken naar meer mogelijkheden om samen dingen te doen. Belangrijk punt daarbij is dat we willen proberen zolang mogelijk als aparte gemeenten te fungeren d.w.z. met een eigen kerkenraad en eigen diensten in de eigen kerk.

In het winterseizoen 2021-2022 hebben we als kleine kerkenraad én als de 5 teams gekeken naar de beleidsvoornemens van beleidsplan 2019-2022. Omdat veel van deze voornemens als gevolg van de coronacrisis zijn blijven “hangen”, was bezinning op die voornemens nodig: konden we ze handhaven of behoefden ze aanpassing? Immers, die voornemens waren ook gericht op de jaren na 2022 en de lijn doortrekken van beleidsplan 2019-2022 was eigenlijk alleen maar logisch. Vandaar dat veel uit beleidsplan 2019-2022 in dit beleidsplan terugkomt.

Het beleid dat de (kleine) kerkenraad opgezet heeft n.a.v. de bovengenoemde discussies is verwoord in hoofdstuk 4.1. De 5 teams hebben hun beleidsvoornemens beschreven in hoofdstuk 4.2 – 4.6.

4.1 Beleidsplan kerkenraad protestantse gemeente St.-Annaparochie

Als kerkenraad zien we een aantal zaken dat met name aandacht verdient in het nieuwe beleidsplan. Als eerste is er de al genoemde ontgroening: wat betekent het snel minder worden van het aantal jeugdigen en daarmee de activiteiten voor de jeugd voor de toekomst van het jeugdwerk in onze gemeente? Een tweede is de vergrijzing: het percentage “oudere” gemeenteleden zal de komende 10 jaar alleen maar stijgen en de vraag is wat dat betekent voor de manier waarop we onze gemeente moeten organiseren. Als derde is er de bemensing van de taken die er in de gemeente zijn. Al te lang lopen we tegen openstaande vacatures aan, zittingsperioden die worden opgerekt en herindelingen van bijvoorbeeld de wijken. Als vierde is er de

verplaatsing van een aantal diensten buiten de kerkzaal en daarmee de vraag wat dat betekent voor de kerkdiensten en daarmee gepaard de besteding van het geld (voor bijvoorbeeld onderhoud en vernieuwing).

Als kerkenraad willen we vooruit zien en een beleid voeren dat zoveel mogelijk de gemeente “overeind” houdt; een beleid gericht op Omzien naar elkaar, rekening houdend met wie we – nog – zijn. Dat betekent concreet:

1. Over een goede communicatiestructuur met de wijkbezoekers wordt nagedacht.
 2. Meer inzet om het “omzien naar elkaar” te borgen en er wordt gekeken naar mogelijkheden om wijkbezoekers meer te betrekken cq te waarderen
 3. De kerkenraad kijkt in de komende vier jaar actief naar andere vormen van gemeentestructuur. Kenmerken daarbij zouden kunnen zijn:
 - met zo weinig mogelijk mensen de organisatie draaiend houdend. Dit moet tijd opleveren om een poos bepaalde werkzaamheden niet te doen
 - eerlijker verdeling van deze mensen over de verschillende teams
 - de wijkbezoekers zo belangrijk mogelijk maken
 - oudere gemeenteleden bewust maken dat aan “ambt dragerschap” geen leeftijdsgrens zit.
 - Werkzaamheden zoveel mogelijk ook buiten de “kerkelijke organisatie” plaatsen. Er zijn genoeg dingen te doen die door anderen georganiseerd zouden kunnen worden (b.v. een seniorenreisje, een jeugdactiviteit,)
- NB. De diaconie, het college, de jeugd en de commissie eredienst zijn al – deels – bezig dit handen en voeten te geven.
4. De kerkenraad voert een bewust beleid om vacatures te vullen cq met vacatures om te gaan. Mogelijk houdt dat de inzet van meer professionals in, maar dat kan er ook toe leiden dat gemeenteleden aan de ene kant met meer vertrouwen een deel van het werk oppakken en aan de andere kant een poosje “vrij” zouden kunnen zijn van kerkenwerk.
 5. De kerkenraad zoekt samenwerking met de beide buurgemeenten teneinde gezamenlijk pastores in dienst te nemen, samen bepaalde activiteiten te ondernemen en uiteindelijk samen sterker te staan in ons kerk-zijn.
 6. De kerkenraad en college zoeken in de komende vier jaar uit waar het financiële maar vooral geestelijke belang ligt van de gemeente waar het gaat om de plaats waar de kerkdiensten worden gehouden
 7. Voor alles en bij dit alles zou het een eerste eis moeten zijn dat we bij het hele gemeente-zijn de missie en visie overeind kunnen houden.

4.2 deelbeleidsplan Diaconale team

In het diaconale team zijn taken op het gebied van diaconaat, zending en evangelisatie ondergebracht.

Diaconaat is een roeping van de christelijke gemeente om oog en oor te hebben voor vergeten of veronachtzaamde mensen die in de knel geraakt zijn, en ook voor de toestanden in de maatschappij, die dit veroorzaken of nog verergeren.

Een opdracht van de diakenen is, te bevorderen dat mensen elkaars bondgenoot zijn, vanuit barmhartigheid. Barmhartigheid is het diep innerlijk geraakt worden door de ontmoeting met de naaste in nood. Met het oog daarop zullen de diakenen de leden van onze gemeente stimuleren om op te komen voor hen die geen helper hebben. Dienend helpen is daarbij het motto. Niet alleen van de eigen kerkelijke leden, maar van alle mensen in nood.

Onder zending en evangelisatie verstaan wij de opdracht van de gemeente om het evangelie door te geven aan hen die het evangelie niet kennen of daarvan vervreemd zijn, dichtbij en ver. Het is de opdracht om mensen te laten delen in de liefde van God en hen te laten ervaren wat de betekenis daarvan is voor het samenleven van mensen. Dat betekent ook in gesprek gaan met anderen en andersdenkenden, in dialoog en wederkerigheid. Leven en geloof bij elkaar brengen in woord en daad.

Het diaconale team is onder andere verantwoordelijk voor het beheer van de financiële middelen en eigendommen van de diaconie.

Anno 2022 zijn er nog 8 diakenen. Er wordt maandelijks vergaderd. Volgens rooster hebben 3 diakenen dienst tijdens de zondagsviering en zamelen zij de gaven in. Alle diakenen zitten in de kerkenraad. Ze zijn desgevraagd bij begrafenissen aanwezig. Tevens heeft elke diaken aparte taken.

Vanwege het feit dat het steeds lastiger is om voldoende ambtsdragers te vinden is in deze beleidsperiode het streven een aantal speciale taken onder te brengen bij gemeenteleden c.q werkgroepjes waar eerst nog zo nodig een (ex)diaken in/bij aanwezig is. Dit betreft de volgende taken:

- wekelijks inzamelen van de gaven;
- periodiek tellen van collecten;
- (assistentie) uitdelen brood en wijn bij avondmaalsvieringen;
- bezorging brood en wijn bij degenen die thuis het avondmaal meevieren;
- inzamelen van kaarten, postzegels, mobieltjes t.b.v. zending;
- schrijfacties en paasgroeten voor gevangenen;
- administratie en verspreiding van de kerkradio;
- De verspreiding van de Elisabeth; (wordt al verzorgd door gemeentelid)
- De boekhouding; (wordt al verzorgd door gemeentelid)
- jaarlijks organiseren van:
 - o uitstapje voor 60+;
 - o Paasattenties voor 80+ en mensen die extra aandacht behoeven;
 - o Verkoop van zendingskalenders en evangelisatieboekjes;

In een kleiner diaconaal team zijn o.a. dan nog de volgende taken aanwezig:

- o opstellen jaarlijks collecterooster, bepalen van bijzondere collectedoelen en maandelijkse speciale giften;
 - o Actie voor minima waarbij een bijdrage gegeven wordt voor de kerstdagen middels giften van particulieren en bedrijven en collecten in alle kerken van voormalige gemeente het Bildt;
 - o verzorgen van het sociaal diaconaat: ondersteunen van mensen in (financiële) nood;
 - o bijwonen van classisbijeenkomsten voor Zending/Wereldiaconaat, en verzorgen informatie over meerjaarlijkse projecten; bijwonen van het Interkerkelijke Diaconaal Overleg (IDO) Waadhoeke;
 - o contact met AZC en activiteiten (of hulp) voor vluchtelingen;
 - o verzorgen van de Avondmaalsviering samen met gemeenteleden;
 - o deelname en voorbereiden dienst(en).
- de voorzitter vertegenwoordigt het diaconale team in de kleine kerkenraad;
 - de secretaris verzorgt o.a. de uitnodiging en verslagen van de diaconievergaderingen en Actie Minima, toelichting op collecten en nieuws in Kerkemet;
 - de penningmeester onderhoudt het contact met de boekhouder.
 - jeugddiaconaat, de jeugddiaken is tevens lid van het JPF;
 - diakenen verzorgen/assisteren o.a. vooralsnog bij het collecteren, avondmaal, begrafenisdiensten, uitstapje, paasattenties ed

4.3 deelbeleidsplan Pastorale team

- a. Wat is pastoraat
- b. Invulling Pastoraat: bemensing en vormen

c. Toekomst; hoe vormgeven om pastoraat in stand te houden?

a. Pastoraat is 'omzien naar elkaar'

Het pastoraat kan samengevat worden in de zin: 'omzien naar elkaar zoals Christus naar ons heeft omgezien'. In eerste instantie is pastoraat een zaak van de hele gemeente en van alle gemeenteleden onderling. Naar elkaar omzien kan op heel veel verschillende manieren gebeuren en om veel verschillende redenen. Vanuit de gemeente is duidelijk geworden dat het behouden van pastoraat belangrijk is, ook wanneer je naar de toekomst kijkt (minder mensen, minder financiën) (nov. 2017) Met het oog op de (nabije) toekomst maken we ons als pastoraal team zorgen over de bemensing en de invulling van het 'omzien naar elkaar'.

b. Invulling pastoraat: bemensing en vormen

Op dit moment is het pastoraat als volgt ingevuld:

- Wijkbezoekers/-sters: persoonlijke contact, vinger aan de pols, het brengen van uitnodigingen voor het huiskamergesprek (het vroegere 'groothuisbezoek'). Het signaleren van bijzonderheden en dit doorgeven aan pastoraal ouderling is een belangrijke taak van wijkbezoeker/ster.
- Pastoraal ouderling: persoonlijk contact bij bijzonderheden.
- Coördine rend ouderling: voert de coördinerende taken voor de wijk uit (bijhouden wijkboek, planning huiskamergesprekken, informeren wijkbezoekers)
- Predikant: persoonlijk contact bij bijzonderheden, in crisissituaties, toerusting.
- Huiskamergesprek: bijeenkomsten waarbij gemeenteleden elkaar ontmoeten en met elkaar in gesprek kunnen gaan over geloof. Predikant leidt de avond/ochtend. Per bijeenkomst is (voor zo ver mogelijk) ouderling aanwezig - gezien het beperkte aantal ouderlingen zal dit niet bij alle gesprekken lukken.
- Erediensten: een functie van erediensten is óók het ontmoeten en omzien naar elkaar, denk bijvoorbeeld ook aan het koffiedrinken voor/na de dienst

c. Toekomst: hoe vormgeven om pastoraat in stand te houden?

Wijkbezoekers: die functie blijft belangrijk in de uitvoering van het pastoraat. Het is belangrijk om hen hierin te faciliteren en motiveren.

In de komende beleidsperiode willen we proberen

- Het aantal wijkbezoekers op peil te houden
- Met regelmaat bijeenkomsten voor wijkbezoekers te organiseren zodat ervaringen en ideeën kunnen worden uitgewisseld
- Vanuit het pastoraal team weer regelmatig contact te hebben met de wijkbezoekers. (door de corona-periode is daar weinig van gekomen)

De meeste wijkbezoekers doen dit werk al gedurende lange tijd. Steeds meer wijkbezoekers geven aan te willen stoppen. Leeftijd speelt vaak een rol bij deze beslissing.

Het is van belang om hen te blijven wijzen op het waardevolle werk wat ze doen. Al naar gelang de gemeente krimpt, zou men met minder wijkbezoekers kunnen.

Pastorale- en coördinerend ouderlingen

Er is een aantal jaren terug gestart vanuit de positie van 5 pastorale ouderlingen: invulling van deze bezetting (1 pastoraal ouderling per wijk) blijkt niet meer realistisch. Per seizoen zal bekeken moeten worden hoe groot het team van pastorale ouderlingen is. M.i.v. augustus 2018 is de huidige wijkindeling komen te vervallen en wordt gewerkt vanuit een 'gemeentebreed' team, waarbij de pastorale- en nu ook de coördinerende ouderlingen op 'afroep' ingezet kunnen worden. De taken van de coördinerend ouderling en die van de pastorale ouderlingen zijn niet (meer) duidelijk afgebakend. Er zijn te weinig mensen om de 'ideale situatie' in stand te houden. In de huidige situatie spelen alle ouderlingen een rol in de informatievoorziening naar wijkbezoekers, plannen/praktische uitvoering van huiskamergesprekken.

In de komende beleidsperiode willen we

- De huidige bezetting van het pastorale team (twee pastorale ouderlingen, een coördinerend ouderling en twee ouderlingen voor het ouderenpastoraat (lees Beuckelaer) handhaven (en liefst uitbreiden). Deze bezetting is minimaal maar voldoende zolang er voldoende wijkbezoekers zijn.

Predikant/pastoraal werker:

Uit voorgaande blijkt dat verwacht wordt dat de belasting van predikant/pastoraal werker mogelijk groter wordt. Dit vraagt dan (in overleg) uitbreiding/verschuiving van inzet van die uren.

In de komende beleidsperiode willen we

- Het pastoraat weer zo goed mogelijk gestalte geven. Belangrijk daarbij is de grootte van het pastorale team en het aantal wijkbezoekers.
- In goed overleg met de predikant/pastoraal werker het pastoraat zo te organiseren dat het voor iedereen goed te doen is. We streven ernaar dat te doen door goede onderlinge afspraken tussen alle betrokkenen bij het pastoraat: predikant/pastoraal werker/ouderlingen/wijkbezoekers.

4.4 Deelbeleidsplan team Jeugd

Het jeugdwerk (gemeenteleden van 0-50 jaar) wordt aangestuurd door de jongerenpastor/dominee en het JeugdPlatform (JPF). Het JPF bestaat uit de jeugddouderling, jeugddiaken en diverse andere gemeenteleden die actief zijn binnen de verschillende doelgroepen van het jeugdwerk. Het JPF coördineert het kinder-, tiener-, jeugdwerk en het werk rondom jong volwassenen en gezinnen met 'jonge' kinderen. Het pastoraat onder jongeren gaat in overleg met de jeugddouderling en de jongerenpastor/dominee. De jeugddouderling en de jongerenpastor/dominee hebben zitting in de kleine kerkenraad.

Visie.

We willen vanuit het JPF ons inleven in de manier waarop de jongeren hun geloof beleven en handen en voeten willen geven in het dagelijkse leven. Door ons in te leven in hun geloofswereld en in gesprek te gaan, hopen we ze te kunnen helpen om dit ook in praktijk te brengen. De focus ligt op het leven met Jezus/God en wat hij zegt en doet centraal stellen. Het jeugdwerk mag geen eiland zijn, maar onderdeel van de gemeente. Ouderen worden niet vergeten. De doelstelling is er op gericht de generaties met elkaar te verbinden, waarbinnen de prioriteit bij de gezinnen met kinderen en de jeugd ligt.

1. **Inhoud.** In de kerk moet 'het wel ergens over gaan'. Daarbij is vooral de geloofsinhoud van belang: de centrale rol van Jezus, een goede Bijbeluitleg die de praktijk van het leven raakt, inspiratie, uitdaging en verdieping.
2. **Ruimte.** Jonge mensen zoeken ruimte om hun eigen weg te kunnen vinden in bijv. levensstijl en keuzes. En ruimte in de liturgie voor nieuwe vormen en muziek.
3. **Gekend zijn.** Je moet je eigen plek kunnen vinden, een netwerk kunnen opbouwen, mensen vinden van je eigen leeftijd, met hen op kunnen trekken en je kunnen inzetten op een manier die past bij jouw talenten.
4. **Sfeer.** De vraag is van groot belang of je je welkom voelt, of er mensen zijn die een praatje beginnen, of er een sfeer is van liefde en hartelijkheid.
5. **Inzet voor de omgeving.** Een kerk die naar binnen is gekeerd is en waar de leden alleen bezig zijn met zichzelf heeft weinig aantrekkingskracht.

Doelstelling

Ruimte bieden voor gezinnen met kinderen en de jeugd om op hun eigen manier te groeien in hun geloofsleven, hen daarbij ondersteunen en naar hen om kijken.

De praktijk

Hieronder worden een aantal activiteiten genoemd die er nu zijn of die we gaan starten. We hopen dat het lukt om in de komende beleidsperiode 2023 – 2026 deze activiteiten te onderhouden en tot bloei laten komen.

- **Kinderoppas:** Iedere zondag kan er oppas aangevraagd worden bij diegene die de oppas coördineert. *Doel > Mocht er in de loop van tijd vaak belangstelling voor de oppas zijn, dan wordt er een oppaschema gemaakt.*

- **Kindernevendienst:** Wekelijkse samenkomst voor kinderen van 4-12 jaar (groep1 t/m 8), parallel aan de ochtenddiensten. Als jongere kinderen liever naar de kindernevendienst komen dan bij de oppas, dan zijn ook zij van harte welkom.
Doel > De kindernevendienst laagdrempelig houden, zodat er ook kinderen komen wiens ouders niet bij de kerkdienst aanwezig zijn.
- **Tienerdienst:**
Doel > Proberen de tienerdienst op te starten met de jeugd vanaf groep 8 van de basisschool tot ongeveer 16 jaar. 1x per 4-6 weken. In eerste instantie parallel aan de ochtenddienst, maar dit kan naar wens van de groep worden aangepast.
- **Jong volwassenen:** Was voorheen de World Servants groep.
Doel > Dat deze groep verder gaat als een interactieve (gespreks-)groep waarbij samen wordt gezocht naar een hedendaagse invulling van het geloof. Dit kan door gespreksavonden, maar ook door middel van gezamenlijke activiteiten. Leeftijdscategorie 16+. Samenkomst 1x per 4-6 weken.
- **Jonge ouders:** Komen 1x per 6-8 weken samen als gespreksgroep. Daarnaast bereiden zij 1 of 2 keer per seizoen een 2.0 dienst voor, gericht op kinderen tot 12 jaar.
Doel > Meer ouders bij deze groep aan te laten sluiten, eventueel in samenwerking met de kerkelijke gemeenten van Sint Jacobiparochie en Vrouwenparochie.
- **2.0 diensten:** 4 keer per jaar wordt er een 2.0 dienst gehouden. Dit zijn laagdrempelige diensten georganiseerd met en voor de jeugd in samenwerking met het JPF en de jeugdpastor/dominee. De invulling van de dienst is afhankelijk van de doelgroep (kinderen of tieners).
Doel > Dat er een paar keer per jaar een dienst is die aansluit op de leefwereld van de jongeren gemeenteleden.
- **JPF:** Coördineren van het jeugdwerk. Activiteiten aanbieden voor de jeugd buiten de kerkdiensten om. Jaarlijks een diaconaal spaardoel uitkiezen waarvoor gespaard wordt bij de kindernevendienst en gecollecteerd wordt tijdens de 2.0 diensten en de collectes in de zomermaanden.
Doel > Er wordt het komende jaar/jaren samenwerking gezocht met het jeugdwerk van de kerken van Sint Jacobiparochie en Vrouwenparochie. Hoe dat er precies uit gaat zien is nog niet duidelijk.
- **Jeugdpastor/predikant:** Begeleid en coördineert het jeugdwerk. Helpt mee met de voorbereiding van de 2.0 diensten en begeleidt de hierboven genoemde groepen.
- **Snoepgroet:** 1x per maand wordt er iets lekkers bij een jeugdlid (0-25 jaar) gebracht om te laten weten dat er aan hem/haar wordt gedacht. Dit kan met een vrolijke of droevige reden zijn, of gewoon zomaar om te laten weten dat er aan hem/haar gedacht wordt door de kerkelijke gemeente.
Doel > Jonge gemeenteleden laten weten dat er aan hen gedacht wordt.

4.5 deelbeleidsplan College van Kerkrentmeesters

Volgens de Kerkorde berust de zorg voor de vermogensrechtelijke aangelegenheden bij de kerkenraad. De kerkenraad vertrouwt de verzorging hiervan toe aan het College van Kerkrentmeesters. Het College laat zich in de uitvoering van haar taken bijstaan door de leden van de Commissie voor Advies en Bijstand.

In hoofdlijnen gaat het om:

- A. Financiën
- B. Gebouwen en goederen

A. Financiën

Voor de komende jaren moet rekening gehouden worden met daling van het aantal leden wat gevolgen heeft voor de financiële middelen. Het betreft de volgende voornemens:

- Het College streeft naar sluitende begrotingen en beperking van de tekorten o.a. door het kerkelijk bureau in te schakelen (FRIS). Dit punt stond ook in het vorige beleidsplan en is nog in ontwikkeling.

- Door veel aandacht te besteden aan de actie Kerkbalans wordt geprobeerd de leden te betrekken bij het beleid om zo de financiële positie gezond te houden. Dit is een punt van blijvende aandacht; de afgelopen 4 jaar is dit prima geslaagd.
- De reserves dienen zo goed mogelijk in stand te worden gehouden. Ook dit is een terugkerend punt waarvan we kunnen stellen dat dit de afgelopen 4 jaar zeker is gelukt.

B. Gebouwen en goederen

In het vorige beleidsplan stond: De komende jaren zullen in het teken staan van beraad en besluitvorming over het gebruik van kerk en Bining. Dit punt is onderwerp van discussie geweest en inmiddels afgesloten, zonder tot verdere besluitvorming te zijn gekomen.

- Het College baseert zich wat betreft het onderhoud van de gebouwen op het eigen 10-jarenplan en de tweejaarlijkse rapportage van de Monumentenwacht.

- Het College houdt een overzicht bij van het onderhoud en investeringen in materiaal en apparatuur.

- Het College streeft ernaar om zowel de gebouwen als de installaties in goede staat van onderhoud te hebben.

- Het College gaat in de komende beleidsperiode de mogelijkheden inventariseren waar het gaat om het gebruik van zonnepanelen en hoopt – bij een positieve uitkomst - vóór 2026 een plan hiervoor te kunnen presenteren cq te hebben uitgevoerd.

C. Overige zaken

- Het College bestaat uit minimaal drie leden waarvan minimaal twee leden ouderling-kerkrentmeester zijn

- Het College is met de kerkenraad verantwoordelijk voor het uitvoering geven aan de wettelijke arbeidsvoorwaarden m.b.t. de kerkelijk werker en kosters.

- Het College is tevens verantwoordelijk voor:

- a) Boekhouding van kerk en Bining
- b) Ledenadministratie
- c) Beheer van de archieven
- d) Beheer verzekeringspolissen
- e) Kerkradio

4.6 deelbeleidsplan Commissie Eredienst

De commissie eredienst is een van de 5 teams die mee helpen het gemeente-zijn gestalte te geven. De commissie organiseert zelf erediensten of geeft ondersteuning en informatie bij het vormgeven van de vieringen.

De commissie wil bovengenoemde activiteiten in de komende jaren voortzetten. Immers, het voorziet in een behoefte, wordt gewaardeerd en helpt predikant, pastor en preekvoorzener. Daarbij streeft zij ernaar in de door de commissie verzorgde diensten zoveel mogelijk gemeenteleden te betrekken bij de uitvoering.

Grootste probleem dat deze ontwikkeling kan doorkruisen is bemensing. Mocht de commissie er niet in slagen leden te vinden die mee willen werken cq manieren om deze vorm op andere manieren voort te zetten, dan zullen meer zo niet alle diensten op het bordje van predikant en pastor komen en zullen predikheren – en dames van elders moeten worden ingevlogen. Dat kost geld, maar belangrijker is dat de verscheidenheid aan diensten hiermee gaan verdwijnen.

Beleidsvoornemens:

- zij wil de beschreven werkzaamheden – naar redelijkheid – zo lang mogelijk in stand te houden i.i.g. tot 2026
- zij wil haar samenstelling zodanig houden dat dat mogelijk is
- ze blijft zoeken naar ook andere mogelijkheden om te zorgen voor verscheidenheid aan diensten en het meedoen van de gemeente aan de erediensten
- de Commissie Eredienst is een van de 5 teams binnen de kerkelijke structuur: de leden van de commissie worden benoemd door de kerkenraad. In het kader daarvan en de genoemde

ontwikkeling, stelt de commissie dat de kerkenraad meedenkt/ meezoekt/verantwoordelijk is bij het opvullen van mogelijke vacatures binnen het team Commissie Eredienst